

**План реализации антикоррупционных рисков государственного бюджетного учреждения  
Республики Крым «Красногвардейский психоневрологический интернат» на 2022 г.-2025г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	<b>Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>		
1.1.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики по мере необходимости, в том числе в связи с кадровыми изменениями	По мере необходимости	Директор
1.2.	Осуществление оценки и координации антикоррупционной работы	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам, Комиссия
1.3.	Обсуждение вопросов состояния антикоррупционной работы на собрании трудового коллектива	По мере необходимости	Директор, Комиссия
1.4.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Постоянно	Специалист по кадрам
1.5.	Рассмотрение на совещании у директора учреждения, на совещаниях трудового коллектива, заседаниях Комиссии по выявлению и урегулированию конфликта интересов хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности	В течение года	Заместитель директора по общим вопросам, Комиссия
1.6.	Консультирование и обучение работников учреждения	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам

2.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>		
2.1.	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов, а также совершенствование локальных актов, регламентирующих ее функционирование	В течение года	Директор, Заместитель директора по общим вопросам
2.2.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей по мере поступления соответствующей информации	Постоянно	Директор, Инспектор по кадрам
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор, Заместитель директора по общим вопросам, Комиссия
2.4.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей работниками на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском, и устранение таких рисков	Постоянно	Директор
2.5.	Доведение до сведения работников положений Кодекса этики и служебного поведения работников	Постоянно и при принятии на работу	Заместитель директора по общим вопросам, Специалист по кадрам
2.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и т. п.	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам, Комиссия

2.7.	Разработка и проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам
2.8.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике	Постоянно	Заместитель директора по общим вопросам, Комиссия
2.9.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, и принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Директор, Заместитель директора по общим вопросам
2.10.	Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ	При выявлении соответствующих нарушений	Директор
2.11.	Организация получения дополнительного профессионального образования и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	По мере необходимости	Директор, Инспектор по кадрам
2.12.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Постоянно	Директор, Инспектор по кадрам
2.13.	Организация и проведение оперативных совещаний по выявленным фактам коррупционных правонарушений, допущенных работниками	По мере поступления соответствующей информации	Директор

3.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>		
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых учреждением	Постоянно по мере разработки проектов нормативных правовых актов	Заместитель директора по общим вопросам, Комиссия
3.2.	Размещение на Интернет-сайте учреждения нормативных правовых актов, разрабатываемых учреждением, для обеспечения возможности проведения в отношении них независимой антикоррупционной экспертизы	Постоянно, по мере разработки приказов по основной деятельности	Системный администратор
3.3.	Обеспечение внедрения и действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления социальных услуг	Постоянно	Директор, Специалист по социальной работе, Социальный работник
3.4.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков, в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Директор, Специалист по закупкам
4.	<b>Взаимодействие учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения</b>		
4.1.	Обеспечение функционирования специализированного раздела о реализации антикоррупционной политики на Интернет-сайте учреждения и размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Постоянно	Системный администратор

4.2.	Обеспечение возможности оперативного взаимодействия граждан с учреждением в сфере противодействия коррупции (функционирование «горячей линии», ящиков для корреспонденции, электронной почты для приема сообщений по вопросам противодействия коррупции)	Постоянно	Директор, Заместитель директора по общим вопросам,
4.3.	Проведение личных приемов граждан директором, анализ поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений	Директор
4.4.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций, проведение проверок по выявленным фактам по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор
4.5.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе содействие размещению информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения	Постоянно	Директор
4.7.	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия сведений о проявлениях коррупции в учреждении	По мере необходи мости	Директор, Заместитель директора по общим вопросам,  Комиссия
4.8.	Проведение проверки опубликованных в средствах массовой информации сведений о проявлениях коррупции в учреждении	По мере необходим ости	Директор, заместитель директора по общим вопросам
5.	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности</b>		

5.1.	Осуществление контроля за деятельностью работников в соответствии с планом	В соответствии с планом	Заместитель директора по общим вопросам
5.2.	Обеспечение соблюдения требований действующих нормативных актов предоставления социальных услуг	Постоянно	Директор, Заместитель директора по общим вопросам
5.3.	Проведение мониторинга сферы деятельности получения информации о коррупционных правонарушениях, разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Постоянно	Директор, заместитель директора по общим вопросам
5.4.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации должностными лицами учреждения своих полномочий, внесение необходимых изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Постоянно	Директор, заместитель директора по общим вопросам
6.	<b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</b>		
6.1.	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Специалист по закупкам
6.2.	Введение антикоррупционных оговорок в трудовые договора (должностные инструкции) работников	При поступлении на работу	Инспектор по кадрам